



รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม
ศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑

๑. ชื่อโครงการ ประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของโรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กิจกรรม การป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายชนะศักดิ์ ลาภเวช กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑. เพื่อพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพ ระบบการจัดการงานแผนงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่สถานศึกษา สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม

๔.๒. เพื่อให้โรงเรียนมีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณตามจําแนกโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียน โดยยึดหลักของความรู้และคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๔.๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของฝ่ายงาน เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่ได้ตั้งไว้

๔.๔. เพื่อให้การดำเนินงาน ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

๕. การประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

(๕.๑) วัตถุประสงค์โครงการ

☒ บรรลุ (ครบ/ตรง) ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

☐ ไม่บรรลุ (ไม่ครบ/ไม่ตรง) วัตถุประสงค์ของโครงการ เนื่องจาก

๖. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๖.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร โรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง จำนวน ๑๙ คน เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๑. โรงเรียนตะโกดอนหญ้านางมีการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. โรงเรียนตะโกดอนหญ้านางมีการพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพ ระบบการจัดการงานแผนงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๒. โรงเรียนตะโกดอนหญ้านางมีการพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพ ระบบการจัดการงานแผนงาน

ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๓. โรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง มีการดำเนินงานถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้และมี

การเผยแพร่ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

๘. วันที่ดำเนินการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

☐ ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)

☐ ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)

☐ ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)

☒ ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)

๙. งบประมาณ

๘.๑ จำนวนงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย.....บาท

๑๐. ผลการดำเนินการต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

๑๐.๑ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑) เป้าหมาย ๑. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน

ศตวรรษที่ ๒๑

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑

- การเปลี่ยนโฉมบทบาท ‘ครู’ ให้เป็นครูยุคใหม่

ผลการดำเนินการ โรงเรียนมีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณตามจำแนกโครงสร้าง

การบริหารงานของโรงเรียน โดยยึดหลักของความรู้และคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อ

ประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๑๐.๒ เป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๒) เป้าหมายที่ ๑. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

๑๐.๓ เป้าหมายของแผนย่อย แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการ

เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

(๑) แนวทางการพัฒนา เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะ

การเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สัดส่วนครูร้อยละ ๕๐ ผ่านการทดสอบสมรรถนะ

รายสาขาในระดับสูงตามมาตรฐานนานาชาติ

ผลการดำเนินการ โรงเรียนมีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณตามจำแนกโครงสร้าง

การบริหารงานของโรงเรียน โดยยึดหลักของความรู้และคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อ

ประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

นโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบาย สพฐ. ที่	๓. ด้านการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์
เป้าประสงค์ ที่	๖. ครู เปลี่ยนบทบาทจาก “ครูผู้สอน” เป็น “Coach” ผู้ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะการเรียนรู้หรือผู้อำนวยการการเรียนรู้
	๗. ครู มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และเป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ตัวชี้วัดที่	๗. ครู มีการเปลี่ยนบทบาทจาก “ครูผู้สอน” เป็น “ Coach” ผู้ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะการเรียนรู้หรือผู้อำนวยการการเรียนรู้
ผลการดำเนินการ	โรงเรียนมีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณตามจำแนกโครงสร้างการ บริหารงานของโรงเรียน โดยยึดหลักของความรู้และคุณธรรม โปร่งใสในการ ดำเนินงาน และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

นโยบาย จุดเน้น ตัวชี้วัด สพป.อย.๑

นโยบาย สพป.อย.๑ ที่	๑. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
	๒. ส่งเสริมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
จุดเน้น	๖. ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการ
	๗. ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญตาม สมรรถนะ มาตรฐาน และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
	๙. ส่งเสริมและพัฒนาให้ครูจัดการเรียนรู้ด้วยวิธีการ Active Learning
	๑๐. ส่งเสริมและพัฒนาการสร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ “๑ ครู ๑ นวัตกรรมจัดการเรียนรู้”
	๑๑. ส่งเสริมและพัฒนาให้ครูใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่ เอื้อต่อการเรียนรู้
ตัวชี้วัดที่	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียน มีการดำเนินการพัฒนางานวิชาการ งานงบประมาณ งานบริหารบุคคล และงานบริหารงานทั่วไป สู่ระบบประกันคุณภาพภายใน สถานศึกษาที่เข้มแข็ง
	๒. ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียน มีการดำเนินการพัฒนางานวิชาการ งาน งบประมาณงาน บริหารบุคคล และงานบริหารงานทั่วไป สู่ระบบประกัน คุณภาพภายในสถานศึกษาที่เข้มแข็งระดับคุณภาพดีขึ้น
	๑๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียน ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ
	๑๒. ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียน ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ระดับคุณภาพดีขึ้น
	๑๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ มีจรรยาบรรณในวิชาชีพและจิตวิญญาณ ความเป็นครู
	๑๔. ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียน ดำเนินการส่งเสริมพัฒนา ครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ที่ได้รับ

	การพัฒนาความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพระดับคุณภาพดีขึ้น
ผลการดำเนินการ	โรงเรียนมีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณตามจำแนกโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียน โดยยึดหลักของความรู้และคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
มาตรฐานการศึกษา (โรงเรียน)	
มาตรฐานที่	๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
ข้อที่	การวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา
ข้อย่อยที่	๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
กลยุทธ์ที่	๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการมีส่วนร่วมและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ
ผลการดำเนินการ	โรงเรียนมีประกาศเจตจำนงสุจริตการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณตามจำแนกโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียน โดยยึดหลักของความรู้และคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๑๑. ผลการดำเนินงานรายการกิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรม	สูงกว่าเป้าหมาย/เป็นไปตามเป้าหมาย/ต่ำกว่าเป้าหมาย	ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมวางแผนแต่งตั้งคณะทำงานเตรียมพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา	ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและวางแผนแต่งตั้งคณะทำงานเตรียมพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
กิจกรรมที่ ๒ แสดงเจตจำนงสุจริต การป้องกัน และการต่อต้านการทุจริต ภายในสถานศึกษา	- จัดทำประกาศเจตนารมณ์สุจริต - เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงเรียน	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
กิจกรรมที่ ๓ ปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียนให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อสาธารณชนได้ทราบถึงการทำงานของสถานศึกษาผ่านเว็บไซต์โรงเรียน	ปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนให้มีการเปิดเผยข้อมูล O๑-O๓๕ ในเว็บไซต์ของโรงเรียนครบทุกหัวข้อ	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์โรงเรียน

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรม	สูงกว่าเป้าหมาย/ เป็นไปตาม เป้าหมาย/ ต่ำกว่าเป้าหมาย	ความสอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๔ ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา โดยยึดความปลอดภัยของผู้ร้องเรียนเป็นสำคัญ	ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา โดยใช้ Google form	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์โรงเรียน
กิจกรรมที่ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมบทลงโทษบนเว็บไซต์โรงเรียน	เผยแพร่ข้อมูลตัวอย่างการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมบทลงโทษบนเว็บไซต์โรงเรียน	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์โรงเรียน
กิจกรรมที่ ๖ การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตเพิ่มเติมหลายรูปแบบ	สร้างสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตเพิ่มเติมหลายรูปแบบ เช่น โปสเตอร์ อินโฟกราฟิก เป็นต้น	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	งานประชาสัมพันธ์
กิจกรรมที่ ๗ การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงของสถานศึกษา	จัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงของสถานศึกษา	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
กิจกรรมที่ ๘ การประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานของสถานศึกษา (การใช้จ่ายงบประมาณ)	- จัดการประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานของสถานศึกษา (การใช้จ่ายงบประมาณ) - ชี้แจงข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานศึกษา (การใช้จ่ายงบประมาณ) ในวาระประชุม	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากร	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
กิจกรรมที่ ๙ โรงเรียนสุจริต (จัดการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝังพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต)	- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นหน้าเสาธง - กิจกรรมสร้างหนังสือรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน
กิจกรรมที่ ๑๐ นโยบายยดรับของขวัญในเทศกาลและโอกาสอื่น	- จัดทำประกาศนโยบายยดรับของขวัญในเทศกาลและโอกาสอื่น - เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงเรียน	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
กิจกรรมที่ ๑๑ การประเมิน ITA โรงเรียนเพชรละครวิทยา	ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการตอบแบบสอบถาม	เป็นไปตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๑๒. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

การดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกิจกรรม	ผลการดำเนินกิจกรรม
๑. การดำเนินงานโครงการ กิจกรรมเป็นไปตาม แผนกลยุทธ์แผนซึ่งเป็นระบบการวางแผน การปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ	การดำเนินงานโครงการ กิจกรรมเป็นไปตามแผน กลยุทธ์แผนซึ่งเป็นระบบการวางแผนการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ
๒. การใช้เงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าประสงค์ของโรงเรียน	การใช้เงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าประสงค์ของโรงเรียน
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากร มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม	มีวัสดุ อุปกรณ์ ที่มีความเหมาะสมกับการใช้งาน

๑๓. สรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด

บุคลากรในโรงเรียนตะโกตอนหญ้านางเกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม และจริยธรรมมากขึ้น มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนเพชรละครวิทยา เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายโครงการ	ผลการดำเนินงาน	สูงกว่า/ปกติ/ต่ำกว่าเป้าหมายโครงการ
เชิงปริมาณ ๑. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร โรงเรียนตะโกตอนหญ้านาง...จำนวน...๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม.....	ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร โรงเรียนตะโกตอนหญ้านาง.....จำนวน ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม	เป็นไปตามเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ ๑. เพื่อให้โรงเรียนตะโกตอนหญ้านางมีการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไป ตามเป้าหมาย	๑. โรงเรียนตะโกตอนหญ้านาง มีการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. เพื่อให้โรงเรียนตะโกตอนหญ้านางมีการพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพ ระบบการจัดการงานแผนงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๒. โรงเรียนตะโกตอนหญ้านาง มีการพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพระบบการจัดการงานแผนงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	เป็นไปตามเป้าหมาย

๑๔. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ปัญหาการจัดทำแผน

ระยะเวลาการจัดโครงการกระชั้นชิดเกินไป ส่งผลให้การจัดโครงการกระชั้นชิดกับระยะเวลาการประเมิน

๑๕. ข้อเสนอแนะ (โปรดระบุ)

ควรจัดสรรงบประมาณในช่วงปลายไตรมาสที่ ๑ หรือช่วงต้นไตรมาสที่ ๒ เพื่อให้มีระยะเวลาในการจัดโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายชนะศักดิ์ ลากเวช)

หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิราภรณ์ เทพกรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง

ภาคผนวก

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗
โรงเรียนตะโกตอนหญ้านาง

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ระดับ	จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ
AA	๒	๕.๑๓
A	๒๓	๕๘.๙๗
B	๑๒	๓๐.๗๗
C	๒	๕.๑๓
D	-	-
E	-	-
F	-	-

๑.๒ ผลการประเมิน ITA ในระดับสถานศึกษาของโรงเรียนตะโกตอนหญ้านาง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตะโกตอนหญ้านาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๖.๒๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๓.๐๐ คะแนน

๑.๓ การเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสถานศึกษาของโรงเรียนตะโกตอนหญ้านาง

(๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๓	๙๒.๙๙	A	-	-
๒๕๖๔	-	-	-	-
๒๕๖๕	-	-	-	-
๒๕๖๖	๙๘.๕๖	AA	+๕.๕๗	เพิ่มขึ้น

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐-๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมวางแผนแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรม
และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา



กิจกรรมที่ ๒ แสดงเจตจำนงสุจริต การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตภายในสถานศึกษา



กิจกรรมที่ ๓ การปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีการเปิดเผยข้อมูล
เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงการทำงานของโรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง



ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนตะโกดอน หญ้านาง

1 พัน การกดถูกใจ • ผู้ติดตาม 1.4 พัน คน



กำลังติดตาม

ส่งข้อความ

ค้นหา

โพสต์ เกี่ยวกับ Mentions รีวีว ผู้ติดตาม รูปภาพ เพิ่มเติม ▾

...

[หน้าหลัก](#) [ข้อมูลพื้นฐาน](#) [ฝ่ายบริหาร](#) [กลุ่มงาน](#) [บุคลากร](#) [ครูพี่เลี้ยง](#) [ข่าวประชาสัมพันธ์](#) [ภาพกิจกรรม](#) [ดาวน์โหลด](#) [ติดต่อเรา](#)



โรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง
หมู่ 2 ต.ดอนหญ้านาง อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา 13140
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต 1

ข้อมูลพื้นฐาน

- ▶ หน้าหลัก
- ▶ ประวัติโรงเรียน
- ▶ โครงสร้างการบริหาร
- ▶ ปรัชญา/คติพจน์
- ▶ คำขวัญประจำโรงเรียน
- ▶ ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน



วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2566
โรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง
"รู้หน้าที่ มีวินัย ใฝ่ความดี"
กิจกรรมวันที่ 13 มกราคม 2566
ขอเชิญทุกท่านร่วมบริจาค
บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ตุ๊กตา
ช่องทางการบริจาค

ผู้บริหาร



กิจกรรมที่ ๔ ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริตและประพฤติมิชอบใน
สถานศึกษา โดยยึดความปลอดภัยของผู้ร้องเรียนเป็นสำคัญ

[หน้าหลัก](#) [ข้อมูลพื้นฐาน](#) [ฝ่ายบริหาร](#) [กลุ่มงาน](#) [บุคลากร](#) [คู่มือปรึกษา](#) [ข่าวประชาสัมพันธ์](#) [ภาพกิจกรรม](#) [ดาวน์โหลด](#) [ติดต่อเรา](#)



โรงเรียนตะโกดอนหนองนาง
หมู่ 2 ต.ดอนหนองนาง อ.ภางี จ.พระนครศรีอยุธยา 13140
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา เขต 1

ข้อมูลพื้นฐาน

- ▶ หน้าหลัก
- ▶ ประวัติโรงเรียน
- ▶ โครงสร้างการบริหาร
- ▶ ปรัชญา/คติพจน์
- ▶ คำขวัญประจำโรงเรียน
- ▶ ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ

การสร้างวัฒนธรรม No gift policy ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติงานรับของขวัญและของกำนัลทางเมืองตามกรอบกติกาสีน้ำเงิน

ผู้บริหาร





กิจกรรมที่ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริต
และประพฤติมิชอบ พร้อมบทลงโทษ

 ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง
6 ธันวาคม 2023 · 🌐

โรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง ร่วมขับเคลื่อนตามวิถีโรงเรียนสุจริต เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนเป็นคนเก่ง เป็นคนดี และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

👤 ขอเชิญชวน ประชาชนผู้ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมรับชมพร้อมกันทั้งประเทศ

วันที่ 8 ธันวาคม 2566 วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ตั้งแต่เวลา 08.00 น เป็นต้นไป

ร่วมรับชมการถ่ายทอดสด ได้ที่

🌐 Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. <https://www.facebook.com/NACCThailandOfficialFanpage>
และทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT

🏢 สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
"ข้อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้"

☎ Tel : 035 329 030



ZERO TOLERANCE **BREAK THE CORRUPTION**
“ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
8 ธันวาคม 2566
ขอเชิญประชาชนชาว
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
และหน่วยงานรัฐทุกภาคส่วน
**“รวมพลัง”
ต้านทุจริต**

กิจกรรมที่ ๖ การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตเพิ่มเติมหลายๆ รูปแบบ



กิจกรรมที่ ๗ การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงของสถานศึกษา



กิจกรรมที่ ๘ การประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานของสถานศึกษา (การใช้จ่ายงบประมาณ)



กิจกรรมที่ ๑๐ นโยบายงดรับของขวัญในเทศกาลและโอกาสอื่น



กิจกรรมที่ ๑๑ การประเมิน ITA โรงเรียนตะโกตอณหญ่านาง



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล จำนวน ๔๗ โรงเรียน นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายชื่อปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางกัญญา มาลัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑



รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗