

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางณปภัช ศรีสิงห์ นางจิรัชยา แจ่มจำรูณ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ ๔,๕,๖,๗
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อที่ ๔,๕

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดแนวทางการจัดการศึกษา โดยยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุดควรนับได้ว่าเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญมากต่อผู้เรียนดังนั้นครูจึงต้องหมั่นเข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษา ค้นคว้า และดูงาน เพื่อเป็นการพัฒนาวิชาชีพครู ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียน เพื่อให้การเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นไปตามพระราชบัญญัติแห่งชาติโรงเรียนตระหนักเห็นความสำคัญในการพัฒนาวิชาชีพของครู และเพื่อให้สอดคล้องมาตรฐานของชาติจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

## ๓. เป้าหมาย

- เชิงปริมาณ
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี
- เชิงคุณภาพ
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน / กิจกรรม / เวลา

ที่	งาน / กิจกรรม	เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ	เม.ย.๖๗	นางณปภัช ศรีสิงห์
๒	ประชุมแต่งตั้งคณะดำเนินการ	พ.ค.๖๗	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
๓	๑. ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ - กำหนดเป้าหมายในการอบรมและศึกษาดูงาน - สำรวจเส้นทาง - กำหนดแนวทางการดำเนินงาน - กำหนดระยะเวลา - กำหนดงบประมาณ ๒. ดำเนินการตามแผน - เดินทางไปศึกษาดูงานตามสถานที่ที่กำหนด - กำกับ ติดตาม ดูแลอย่างใกล้ชิด ๓. ตรวจสอบประเมินผล - สำรวจการพึงพอใจที่มีต่อการไปศึกษาดูงานในครั้งนี้ - วิเคราะห์ข้อมูล - แปลความหมาย ตรวจสอบ/ปรับปรุงคุณภาพประเมิน ๔. นำผลการประเมินมาปรับปรุงงาน - ปรับปรุงการปฏิบัติงาน - วางแผนในระยะต่อไป - จัดทำข้อมูลสารสนเทศ	พ.ค.๖๗ - เม.ย.๖๘	นางณปภัช ศรีสิงห์ นางจิรัชยา แจ่มจำรูณ
๕	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	เม.ย.๖๘	นางณปภัช ศรีสิงห์

๕. แผนการปฏิบัติงาน / กิจกรรม

ที่	งาน / กิจกรรม	วิธีการ / สถานที่	เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ	จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติต่อผู้อำนวยการโรงเรียน	เม.ย.๖๘	นางณปภัช ศรีสิงห์
๒	ประชุมแต่งตั้งคณะดำเนินการ	ประชุมแต่งตั้งคณะดำเนินการ ห้องประชุมปาสาทิโก	เม.ย.๖๘	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ
๓	ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	จัดอบรมและศึกษาดูงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘	นางณปภัช ศรีสิงห์
๔	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงานของโครงการ	ก.ย.-พ.ย. ๒๕๖๗๘	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

๕	ประเมินผลและ รายงานผลการ ดำเนินงาน	ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินงานเมื่อสิ้นปีการศึกษาต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียน	เม.ย.๖๙	นางณปภัช ศรีสิงห์
---	--	---	---------	-------------------

### ๖. งบประมาณและทรัพยากร

ร.ก.	คำชี้แจง/รายการ การใช้ งบประมาณและทรัพยากร	จำแนกตามหมวดรายจ่าย						รวม	
		บุคลากร	ดำเนินงาน			ลงทุน			
			ค่าจ้าง	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาขา ๆ		ครุภัณฑ์
๑.	ค่าพาหนะรถตู้ปรับอากาศ ๒ คัน ๑ วันๆละ ๓,๐๐๐ บาท			๖,๐๐๐					
๒.	ค่าที่พัก หัวละ ๙๐๐ บาท จำนวน ๑๗ คน			๑๕,๓๐๐					
๓.	อบรมเชิงปฏิบัติการ (ค่าอาหาร/เบรค)			๕,๑๐๐					
๔.	ค่าของที่ระลึก/เกียรติบัตร			๑,๐๐๐					
๕.	ค่าวิทยากร/ผู้ดำเนิน รายการ			๒,๐๐๐					
๖.	การประเมินผลโครงการ			๕๐๐					
	รวมทั้งสิ้น			๒๙,๙๐๐					๒๙,๙๐๐

ประเภท เงินอุดหนุน

### ๗. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและ ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้นไป และมีความ สามัคคี ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน	๑. สอบถามความพึง พอใจ ของผู้ร่วม กิจกรรม	๒. แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	นางณปภัช ศรีสิงห์ นางจิรัชยา แจ่มจำรุณ
๒. ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการ ปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	๒. ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๒. แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	นางณปภัช ศรีสิงห์ นางจิรัชยา แจ่มจำรุณ

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับ การอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมง ต่อปี	๓. สำรวจการเข้ารับ การ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	๓. แบบสำรวจการเข้ารับ การอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน	นางณปภัช ศรีสิงห์ นางจิรัชยา แจ่มจำรูณ
--	---	--	---

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๘.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

๘.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

๘.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๘.๕ โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

๘.๖ โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ



(นางณปภัช ศรีสิงห์)  
ครูชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางจิรัชยา แจ่มจำรูณ)  
ครู

งานแผนงาน

ลงชื่อ



(นางณปภัช ศรีสิงห์)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวจิราภรณ์ เทพภรณ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนตะโกดอนหญ้านาง

ผู้อนุมัติโครงการ